



# ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL PREFEITURA MUNICIPAL DE CRISSIUMAL

## LEI MUNICIPAL N.º 2.869/2013

APROVA TABELA DE VENCIMENTOS REFERENTE AOS PADRÕES DOS SERVIDORES CONFORME AS LEIS MUNICIPAIS N.º 2.815/2012 E N.º 2847/2013, ADEQUA O PADRÃO DE VENCIMENTO DO CARGO DE SOLDADOR E ALTERA AS SUAS ATRIBUIÇÕES, E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS.

**WALTER LUIZ HECK**, Prefeito Municipal de Crissiumal, Estado do Rio Grande do Sul, no uso das atribuições legais que lhe são conferidas pela Lei Orgânica Municipal,

**FAZ SABER** que a Câmara Municipal de Vereadores aprovou e que sanciona e promulga a seguinte Lei:

**Art. 1º** - Fica fixado em R\$ 678,00 (seiscentos e setenta e oito reais) o valor do Padrão I do funcionalismo público municipal, para adequação ao valor do novo Piso Nacional, em concordância com as Leis Municipais n.º 2.847/2013 e n.º 2.815/2012, conforme tabela do anexo I desta Lei.

**Art. 2º** - Fica também adequado o Padrão de Vencimento do cargo efetivo de Soldador constante na Lei Municipal n.º 2.146/2007, que passa do Padrão II, para o Padrão III, alterando também as suas atribuições conforme Anexo II deste Projeto de Lei.

**Art. 3º** - Revogadas as disposições em contrário, esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação com efeitos retroativos ao dia 01º de abril de 2013.

**GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE CRISSIUMAL**,  
Estado do Rio Grande do Sul, aos 16 dias do mês de abril de 2.013.

**WALTER LUIZ HECK**  
Prefeito Municipal

Registre-se e Publique-se

**GILMAR ANTONIO SOARES DA SILVA**  
Secretário Municipal de Administração

**ANEXO I AO PROJETO DE LEI N.º 043/2013**



# ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

## PREFEITURA MUNICIPAL DE CRISSIUMAL

### TABELA DE VENCIMENTOS

ATÉ 31/03/2013

**TABELA: PROMOÇÃO HORIZONTAL DE 10% ATÉ 60% ATÉ O SUB-PADRÃO 6. (Lei 1276/94)**

| Sub-Padrão |          |          |          |          |          |          |          |
|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Padrão     | 0        | 1        | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        |
| 1          | 675,03   | 742,53   | 810,04   | 877,54   | 945,04   | 1.012,55 | 1.080,05 |
| 2          | 822,40   | 904,64   | 986,88   | 1.069,12 | 1.151,36 | 1.233,60 | 1.315,85 |
| 3          | 1.002,68 | 1.102,95 | 1.203,22 | 1.303,49 | 1.403,75 | 1.504,02 | 1.604,29 |
| 4          | 1.223,72 | 1.346,10 | 1.468,47 | 1.590,84 | 1.713,21 | 1.835,59 | 1.957,96 |
| 5          | 1.433,72 | 1.577,09 | 1.720,46 | 1.863,84 | 2.007,21 | 2.150,58 | 2.293,95 |
| 6          | 1.870,02 | 2.057,02 | 2.244,03 | 2.431,03 | 2.618,03 | 2.805,03 | 2.992,04 |
| 7 - 20 h   | 2.389,37 | 2.628,30 | 2.867,24 | 3.106,18 | 3.345,11 | 3.584,05 | 3.822,99 |
| 8          | 2.805,03 | 3.085,54 | 3.366,04 | 3.646,54 | 3.927,05 | 4.207,55 | 4.488,05 |
| 9          | 4.778,71 | 5.256,58 | 5.734,45 | 6.212,33 | 6.690,20 | 7.168,07 | 7.645,94 |
| 9 - 20h    | 2.389,36 | 2.628,29 | 2.867,23 | 3.106,16 | 3.345,10 | 3.584,03 | 3.822,97 |

**QUADRO ESPECIAL DA SAÚDE PARA ATENDIMENTO DE CONVÊNIOS CRIADO CONFORME LEI MUNICIPAL Nº 2.149/2007 E LEI Nº 2.521/2010.**

**TABELA: PROMOÇÃO HORIZONTAL DE 10% ATÉ 60% ATÉ O SUB-PADRÃO 6. (Lei 2521/2010 e 1276/94)**

| Padrão/Sub | 0        | 1        | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        |
|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1          | 858,13   | 943,94   | 1.029,76 | 1.115,57 | 1.201,38 | 1.287,20 | 1.373,01 |
| 2          | 984,32   | 1.082,75 | 1.181,18 | 1.279,61 | 1.378,04 | 1.476,47 | 1.574,90 |
| 3          | 1.548,20 | 1.703,02 | 1.857,84 | 2.012,66 | 2.167,48 | 2.322,30 | 2.477,12 |
| 4          | 2.271,51 | 2.498,66 | 2.725,81 | 2.952,96 | 3.180,11 | 3.407,26 | 3.634,41 |
| 5          | 2.786,77 | 3.065,45 | 3.344,13 | 3.622,81 | 3.901,48 | 4.180,16 | 4.458,84 |
| 6          | 5.263,92 | 5.790,31 | 6.316,70 | 6.843,09 | 7.369,49 | 7.895,88 | 8.422,27 |

### TABELA DE VENCIMENTOS

EM VIGOR A/C DE 01/04/2013

**TABELA: PROMOÇÃO HORIZONTAL DE 10% ATÉ 60% ATÉ O SUB-PADRÃO 6. (Lei 1276/94)**

| Sub-Padrão |   |   |   |   |   |   |   |
|------------|---|---|---|---|---|---|---|
| Padrão     | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |



# ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

## PREFEITURA MUNICIPAL DE CRISSIUMAL

|          |          |          |          |          |          |          |          |
|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1        | 678,00   | 745,80   | 813,60   | 881,40   | 949,20   | 1.017,00 | 1.084,80 |
| 2        | 822,40   | 904,64   | 986,88   | 1.069,12 | 1.151,36 | 1.233,60 | 1.315,85 |
| 3        | 1.002,68 | 1.102,95 | 1.203,22 | 1.303,49 | 1.403,75 | 1.504,02 | 1.604,29 |
| 4        | 1.223,72 | 1.346,10 | 1.468,47 | 1.590,84 | 1.713,21 | 1.835,59 | 1.957,96 |
| 5        | 1.433,72 | 1.577,09 | 1.720,46 | 1.863,84 | 2.007,21 | 2.150,58 | 2.293,95 |
| 6        | 1.870,02 | 2.057,02 | 2.244,03 | 2.431,03 | 2.618,03 | 2.805,03 | 2.992,04 |
| 7 - 20 h | 2.389,37 | 2.628,30 | 2.867,24 | 3.106,18 | 3.345,11 | 3.584,05 | 3.822,99 |
| 8        | 2.805,03 | 3.085,54 | 3.366,04 | 3.646,54 | 3.927,05 | 4.207,55 | 4.488,05 |
| 9        | 4.778,71 | 5.256,58 | 5.734,45 | 6.212,33 | 6.690,20 | 7.168,07 | 7.645,94 |
| 9 - 20h  | 2.389,36 | 2.628,29 | 2.867,23 | 3.106,16 | 3.345,10 | 3.584,03 | 3.822,97 |

QUADRO ESPECIAL DA SAÚDE PARA ATENDIMENTO DE CONVÊNIOS  
CRIADO CONFORME LEI MUNICIPAL Nº 2.149/2007 E LEI Nº 2.521/2010.

TABELA: PROMOÇÃO HORIZONTAL DE 10% ATÉ 60% ATÉ O  
SUB-PADRÃO 6. (Lei 2521/2010 e 1276/94)

| Padrão/Sub | 0        | 1        | 2        | 3        | 4        | 5        | 6        |
|------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| 1          | 858,13   | 943,94   | 1.029,76 | 1.115,57 | 1.201,38 | 1.287,20 | 1.373,01 |
| 2          | 984,32   | 1.082,75 | 1.181,18 | 1.279,61 | 1.378,04 | 1.476,47 | 1.574,90 |
| 3          | 1.548,20 | 1.703,02 | 1.857,84 | 2.012,66 | 2.167,48 | 2.322,30 | 2.477,12 |
| 4          | 2.271,51 | 2.498,66 | 2.725,81 | 2.952,96 | 3.180,11 | 3.407,26 | 3.634,41 |
| 5          | 2.786,77 | 3.065,45 | 3.344,13 | 3.622,81 | 3.901,48 | 4.180,16 | 4.458,84 |
| 6          | 5.263,92 | 5.790,31 | 6.316,70 | 6.843,09 | 7.369,49 | 7.895,88 | 8.422,27 |

### ANEXO II AO PROJETO DE LEI N.º 043/2013 ATÉ 31/03/2013

CARGO : **SOLDADOR**

ATRIBUIÇÕES:

a) **Descrição sintética:** Executar Serviços de Solda em Geral.

b) **Descrição Analítica:** Executar diferentes tipos de Solda em chapas, peças e máquinas, lâminas de Motoniveladoras e Escarrificador, Matrizes de Esteiras, pinos, molas, soldas comuns, elétricas e a oxigênio, incluindo solda de prata e alumínio; preparar, manejar e aplicar equipamentos de soldas, montar e cortar



# ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL

## PREFEITURA MUNICIPAL DE CRISSIUMAL

---

materiais e estruturas a serem soldadas, preencher peças e equipamentos com soldas, tais como pontas de eixo, pinos, engrenagens, mancais e executar outras tarefas afins.

### CONDIÇÕES DE TRABALHO:

- a) Geral : carga horária semanal de 40 horas;
- b) Especial: uso de uniforme e equipamentos de proteção individual fornecidos pelo Município.

### REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

- a) Recrutamento por Concurso Público com exigência de Prova Prática
- b) Idade: Mínima 18
- c) Instrução: Ensino fundamental Completo.

EM VIGOR A/C DE 01/04/2013

### CARGO: **SOLDADOR**

#### ATRIBUIÇÕES:

- a) **Descrição sintética:** Executar Serviços de Solda em Geral.
- b) **Descrição Analítica:** Executar diferentes tipos de Solda em chapas, peças e máquinas, lâminas de Motoniveladoras e Escarrificador, Matrizes de Esteiras, pinos, molas, soldas comuns, elétricas e a oxigênio, incluindo solda de prata e alumínio; preparar, manejar e aplicar equipamentos de soldas, montar e cortar materiais e estruturas a serem soldadas, preencher peças e equipamentos com soldas, tais como pontas de eixo, pinos, engrenagens, mancais e executar outras tarefas afins. Auxiliar nos serviços de oficina mecânica, confecção de bocas de lobo, confecção e manutenção de estruturas e aberturas metálicas (portas, janelas e outras), em creches e escolas municipais, confecção, instalação e manutenção de estruturas e brinquedos nas diversas praças publicas do município.

### CONDIÇÕES DE TRABALHO:

- a) Geral: carga horária semanal de 40 horas;
- b) Especial: uso de uniforme e equipamentos de proteção individual fornecido pelo Município.



# **ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL PREFEITURA MUNICIPAL DE CRISSIUMAL**

---

REQUISITOS PARA PROVIMENTO:

- a) Recrutamento por Concurso Público com exigência de Prova Prática
- b) Idade: Mínima 18
- c) Instrução: Ensino fundamental Completo.